

Открытый (публичный) отчет

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №75», действует с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз — единственная организация, которая защищает социально—экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому ПО действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

На учёте первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №75» общий охват профсоюзным членством составляет 74,5 %. Всего работающих сотрудников 58 человек. Всего за 2024 год в Профсоюз вступило 5 специалистов. На профсоюзном учёте в МАДОУ «Детский сад №75» сотрудников являющихся членами профсоюза всего – 46 чел, неработающих пенсионеров -3 чел (состоящих на проф. учёте), всего работающих пенсионеров 10 чел. Большинство сотрудников сохранили своё членство в профсоюзной организации.

Завершился календарный 2024 год – Год семьи. В соответствии с планами проведены мероприятия, раскрывающие опыт семейных ценностей и традиций. Проводились мероприятия, где в обязательном порядке чествовали многодетные семьи, семьи педагогических династий, проводились спортивные мероприятия, конкурсы, выставки, посвященные «Году семьи».

В 2024 году прошла отчётно-выборная конференция. На конференции избраны новый состав комитета районной организации Профсоюза, президиум. Представитель (Поликарпова И.Б -член мандатной комиссии)) от ДОУ посетил отчетно-выборную конференцию районной организации Общероссийского Профсоюза образования, которая состоялась 29 октября 2024 года.

В 2024 году прошло отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации ДОУ, где был избран председатель первичной профсоюзной организации и новый состав профкома ДОУ, а также председатель РК и состав РК. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

В профкоме ДОУ собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года подводится итог выполнения намеченного плана. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления

профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о подготовке к учебному году, решался вопрос проведения культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.). Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Развитие социального партнерства.

Система социального партнерства представлена 3-х сторонним Соглашением между администрацией ЭМР, комитетом по образованию администрации ЭМР и Энгельсской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также коллективным договором в ДОУ. Районная организация Профсоюза обеспечила методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций в вопросах сотрудничества с социальными партнерами на местах, создана полноценная нормативно-правовая база для всех типов учреждений. Осуществлялся контроль за

своевременностью заключения коллективных договоров. Регулярно изучался и рассматривался опыт социального партнерства.

На постоянном контроле находились вопросы охраны труда:

-Заключён Коллективный договор на три года

- есть раздел «Соглашение по охране труда», вопросы по охране труда постоянно рассматриваются на заседаниях профкома ДОУ.

- Медицинские осмотры проводились за счет работодателя.

- Во Всемирный день охраны труда проводились уполномоченными по охране труда-«День вопросов и ответов», рейды, а также проведен «День здоровья», видеоролик размещен на сайте учреждения и в соцсети вк.

В нашей организации работает молодой специалист Маникина Светлана Александровна, которая посетила семинар для молодых специалистов.

Постоянно мы интересуемся жизнью ветеранов педагогического труда.

Так мы узнали, что Игнатова Людмила Ивановна ведёт активную волонтерскую работу по оказанию помощи участникам СВО, Никитина Таисия Анатольевна ведет активную жизненную позицию и входит в Состав Совета ветеранов. В ДОУ имеет место встреч с ветеранами педагогического труда, которые были участниками юбилейной встречи посвященного 45-летию ДОУ. Так же постоянно оказывается материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией, получение новогодних подарков, премий в связи с праздниками и юбилейными датами.

На протяжении всего года наша первичная организация принимала активное участие в онлайн-акциях, конкурсах «Я за- Профсоюз!», митингах в поддержку первомайских лозунгов, оказывала волонтерскую помощь участникам СВО.

Профсоюзом образования предусмотрена особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников.

Задачи на 2025 год:

1. Продолжить осуществлять контроль выполнения коллективного договора.
2. Усилить работу, которая поможет осуществлять задачи , о здоровье членов Профсоюза и их семей.
3. Продолжить работу по вручению профсоюзных дисконтных карт профсоюзному активу.
4. Рекомендовать участников, по участию в конкурсах профессионального мастерства.
- 5.Повышать мотивацию членства в Профсоюзе.
6. Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Считаем возможным признать работу профсоюзной организации за отчётный период удовлетворительной.

Председатель ППО Поликарпова И.Б.